

2025 年洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 部门预算公开

2025 年 2 月

目 录

第一部分 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局部门概况

- 一、主要职责
- 二、预算单位构成情况

第二部分 2025 年洛阳市孟津区人力资源和社会保障局部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：2025 年洛阳市孟津区人力资源和社会保障局部门预算表

- 一、部门收支预算表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费预算表
- 九、政府性基金支出预算表
- 十、国有资本经营支出预算表
- 十一、行政（事业）单位机构运转经费预算表
- 十二、项目支出预算表

十三、部门（单位）整体绩效目标表

十四、部门预算项目绩效目标表

第一部分

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局部门概况

一、主要职责

1、贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障法律、法规和方针政策，制定全县人力资源和社会保障事业中长期发展规划和年度计划并监督实施。

2、支付机关、事业工作人员计划和结构调整的宏观措施，编制机关、事业单位人员计划和工资计划，管理机关、事业单位工资总额和工资基金，负责全县人力资源和社会保障统计及信息工作，建立完善统一的人力资源和社会保障信息网络和信息服务系统。

3、负责全县促进就业工作，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，牵头制定高校毕业生就业办法，汇通有关部门制定高技能人才、农村实用人才培养和激励优惠措施。

4、负责受理群众有关人力资源和社会保障方面的诉求信访事项。

5、承办区委、区政府交办的其他事项。

二、预算单位构成情况

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局部门预算包括局机关本级预算和所属单位预算在内的汇总预算。

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局机关本级预算包括：办公室、人力资源股、就业促进股、社会保险管理股、工资福利股、劳动保障监察股、调解仲裁股的预算。

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局所属单位预算包括：

- 1.洛阳市孟津区劳动保障维权中心
- 2.洛阳市孟津区人力资源服务中心
- 3.洛阳市孟津区就业创业服务中心

第二部分

2025 年洛阳市孟津区人力资源和社会保障局部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年收入总计 2710.45 万元，支出总计 2710.45 万元，与 2024 年预算相比，收支总计各减少 193.45 万元，下降 6.66%。主要原因：项目支出减少。

二、收入预算总体情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年收入合计 2710.45 万元，其中：一般公共预算收入 2710.45 万元。

三、支出预算总体情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年支出合计 2710.45 万元，其中：基本支出 1269.76 万元，占 46.85%；项目支出 1440.69 万元，占 53.15%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算收支预算 2710.45 万元、。

五、一般公共预算支出预算情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算支出年初预算为 2710.45 万元，其中：基本支出 1269.76 万元，占 46.85%；项目支出 1440.69 万元，占 53.15%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算基本支出年初预算为 1269.76 万元。其中：人员经费支出 1165.81 万元，占 91.81%；公用经费支出 103.95 万元，占 8.19%。

七、一般公共预算“三公”经费支出预算情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年“三公”经费支出预算为 4.70 万元。比 2024 年支出预算减少 4.9 万元，下降 51.04%。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费**0.00**万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与2024年保持一致。

（二）公务接待费**1.00**万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出，比2024年支出预算减少1.4万元。主要原因：上级检查调研接待减少。

（三）公务用车购置及运行费**3.70**万元，主要用于公务用车购置以及开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。其中：一是公务用车购置费**0.00**万元，预算数与2024年保持一致；二是公务用车运行维护费**3.70**万元，比2024年支出预算减少3.50万元，主要原因：加强了公务用车的管理，减少开支，节约经费。

八、政府性基金支出预算情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年无政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营支出预算情况说明

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 2025 年无国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运转经费支出预算情况

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局2025年机构运转经费支出预算103.95万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要所需支出，包含公用经费、公务交通补贴、工会经费、职工福利费等。

（二）政府采购支出预算情况

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局2025年政府采购预算安排0.00万元，其中：政府采购货物预算0.00万元、政府采购工程预算0.00万元、政府采购服务预算0.00万元。

（三）绩效目标设置情况

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局2025年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局2025年对项目支出全

面实施绩效目标管理，涉及预算拨款1440.69万元,共21个项目，无部门重点绩效目标项目，主要是我单位2025年未开展重点项目绩效目标。按照预算绩效管理相关要求，我单位将进一步改进管理、完善政策。

（四）国有资产占用情况

2024年期末，洛阳市孟津区人力资源和社会保障局共有车辆3辆，其中：一般公务用车3辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆；单位价值50万元以上通用设备0套，单位价值100万元以上专用设备0套。

（五）专项转移支付项目情况

洛阳市孟津区人力资源和社会保障局2025年无负责管理的专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指同级财政拨付的资金，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工

作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入同级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费：是指为保障行政单位（包括行政单位和事业单位）运转用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：2025年洛阳市××局部门预算表

2025年部门收支预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| 收入 | | 支出 | |
|----------------|---------|-----------------|---------|
| 项目 | 金额 | 项目 | 金额 |
| 一、一般公共预算 | 2710.45 | 一、一般公共服务 | |
| 其中：财政拨款 | 2710.45 | 二、外交 | |
| 二、政府性基金预算拨款收入 | | 三、国防 | |
| 三、国有资本经营预算拨款收入 | | 四、公共安全 | |
| 四、财政专户管理资金收入 | | 五、教育 | |
| 五、事业收入 | | 六、科学技术 | |
| 六、事业单位经营收入 | | 七、文化旅游体育与传媒 | |
| 七、上级补助收入 | | 八、社会保障和就业 | 2563.40 |
| 八、附属单位上缴收入 | | 九、社会保险基金支出 | |
| 九、其他收入 | | 十、卫生健康 | 49.75 |
| | | 十一、节能环保 | |
| | | 十二、城乡社区事务 | |
| | | 十三、农林水事务 | |
| | | 十四、交通运输 | |
| | | 十五、资源勘探信息等 | |
| | | 十六、商业服务业等 | |
| | | 十七、金融支出 | |
| | | 十九、援助其他地区支出 | |
| | | 二十、自然资源海洋气象等支出 | |
| | | 二十一、住房保障支出 | 97.30 |
| | | 二十二、粮油物资储备支出 | |
| | | 二十三、国有资本经营预算 | |
| | | 二十四、灾害防治及应急管理 | |
| | | 二十七、预备费 | |
| | | 二十九、其他支出 | |
| | | 三十、转移性支出 | |
| | | 三十一、债务还本支出 | |
| | | 三十二、债务付息支出 | |
| | | 三十三、债务发行费用支出 | |
| | | 三十四、抗疫特别国债安排的支出 | |
| 本年收入合计 | 2710.45 | 本年支出合计 | 2710.45 |
| 上年结转结余 | | 年终结转结余 | 0.00 |
| 收入总计 | 2710.45 | 支出总计 | 2710.45 |

2025年部门支出预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| 科目编码 | | | 单位代码 | 单位（科目名称） | 合计 | 基本支出 | | | | 项目支出 | | | |
|------|----|----|------|-------------------|---------|---------|---------|-----------|---------|-------|---------|--------|---------|
| 类 | 款 | 项 | | | | 小计 | 人员经费 | | 公用经费 | | 小计 | 其他运转类 | 特定目标类 |
| | | | | | | | 工资福利支出 | 对个人和家庭的补助 | 商品和服务支出 | 资本性支出 | | | |
| | | | | 合计 | 2710.45 | 1269.76 | 1066.54 | 99.27 | 103.95 | | 1440.69 | 312.19 | 1128.50 |
| | | | 302 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 2710.45 | 1269.76 | 1066.54 | 99.27 | 103.95 | | 1440.69 | 312.19 | 1128.50 |
| 208 | 01 | 01 | | 行政运行 | 1682.05 | 301.40 | 259.51 | 0.86 | 41.03 | | 1380.65 | 254.65 | 1126.00 |
| 208 | 05 | 01 | | 行政单位离退休 | 75.38 | 75.38 | | 75.38 | | | | | |
| 208 | 05 | 05 | | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 93.49 | 93.49 | 93.49 | | | | | | |
| 210 | 11 | 01 | | 行政单位医疗 | 16.35 | 16.35 | 16.35 | | | | | | |
| 221 | 02 | 01 | | 住房公积金 | 97.30 | 97.30 | 97.30 | | | | | | |
| 208 | 01 | 99 | | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 689.45 | 629.41 | 566.49 | | 62.92 | | 60.04 | 57.54 | 2.50 |
| 208 | 05 | 02 | | 事业单位离退休 | 23.03 | 23.03 | | 23.03 | | | | | |
| 210 | 11 | 02 | | 事业单位医疗 | 33.40 | 33.40 | 33.40 | | | | | | |

2025年财政拨款收支预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| 收入 | | 支出 | | | | | |
|---------------|---------|-----------------|---------|---------|---------|-------|--------------|
| 项 目 | 金 额 | 项 目 | 合 计 | 一般公共预算 | | 政府性基金 | 国有资本经营预 算 |
| | | | | 小 计 | 其中：财政拨款 | | |
| 一、本年收入 | 2710.45 | 一、本年支出 | 2710.45 | 2710.45 | 2710.45 | | |
| （一）一般公共预算拨款 | 2710.45 | （一）一般公共服务支出 | | | | | |
| 其中：财政拨款 | 2710.45 | （二）外交支出 | | | | | |
| （二）政府性基金预算拨款 | | （三）国防支出 | | | | | |
| （三）国有资本经营预算拨款 | | （四）公共安全支出 | | | | | |
| 二、上年结转 | | （五）教育支出 | | | | | |
| （一）一般公共预算拨款 | | （六）科学技术支出 | | | | | |
| （二）政府性基金预算拨款 | | （七）文化体育旅游与传媒支出 | | | | | |
| （三）国有资本经营预算拨款 | | （八）社会保障和就业支出 | 2563.40 | 2563.40 | 2563.40 | | |
| | | （九）医疗卫生与计划生育支出 | | | | | |
| | | （十）卫生健康支出 | 49.75 | 49.75 | 49.75 | | |
| | | （十一）节能环保支出 | | | | | |
| | | （十二）城乡社区事务支出 | | | | | |
| | | （十三）农林水事务支出 | | | | | |
| | | （十四）交通运输支出 | | | | | |
| | | （十五）资源勘探信息等支出 | | | | | |
| | | （十六）商业服务业等支出 | | | | | |
| | | （十七）金融支出 | | | | | |
| | | （十九）援助其他地区支出 | | | | | |
| | | （二十）自然资源海洋气象等支出 | | | | | |
| | | （二十一）住房保障支出 | 97.30 | 97.30 | 97.30 | | |
| | | （二十二）粮油物资储备支出 | | | | | |
| | | （二十三）国有资本经营预算 | | | | | |
| | | （二十四）灾害防治及应急管理 | | | | | |
| | | （二十七）预备费 | | | | | |

| | | | | | | | |
|------|---------|-------------------|---------|---------|---------|--|--|
| | | (二十九) 其他支出 | | | | | |
| | | (三十) 转移性支出 | | | | | |
| | | (三十一) 债务还本支出 | | | | | |
| | | (三十二) 债务付息支出 | | | | | |
| | | (三十三) 债务发行费用支出 | | | | | |
| | | (三十四) 抗疫特别国债安排的支出 | | | | | |
| | | 二、年终结转结余 | | | | | |
| 收入合计 | 2710.45 | 支出合计 | 2710.45 | 2710.45 | 2710.45 | | |

2025年一般公共预算支出预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| 科目编码 | | | 单位代码 | 单位（科目名称） | 合计 | 基本支出 | | | | | 项目支出 | | |
|------|----|----|------|-------------------|---------|---------|-----------|---------|--------|--|---------|--------|---------|
| | | | | | | 小计 | 人员经费 | | 公用经费 | | | 小计 | 其他运转类 |
| 类 | 款 | 项 | | | 工资福利支出 | | 对个人和家庭的补助 | 商品和服务支出 | 资本性支出 | | | | |
| | | | | 合计 | 2710.45 | 1269.76 | 1066.54 | 99.27 | 103.95 | | 1440.69 | 312.19 | 1128.50 |
| | | | 302 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 2710.45 | 1269.76 | 1066.54 | 99.27 | 103.95 | | 1440.69 | 312.19 | 1128.50 |
| 208 | 01 | 01 | | 行政运行 | 1682.05 | 301.40 | 259.51 | 0.86 | 41.03 | | 1380.65 | 254.65 | 1126.00 |
| 208 | 05 | 01 | | 行政单位离退休 | 75.38 | 75.38 | | 75.38 | | | | | |
| 208 | 05 | 05 | | 机关事业单位基本养老保险缴费支出 | 93.49 | 93.49 | 93.49 | | | | | | |
| 210 | 11 | 01 | | 行政单位医疗 | 16.35 | 16.35 | 16.35 | | | | | | |
| 221 | 02 | 01 | | 住房公积金 | 97.30 | 97.30 | 97.30 | | | | | | |
| 208 | 01 | 99 | | 其他人力资源和社会保障管理事务支出 | 689.45 | 629.41 | 566.49 | | 62.92 | | 60.04 | 57.54 | 2.50 |
| 208 | 05 | 02 | | 事业单位离退休 | 23.03 | 23.03 | | 23.03 | | | | | |
| 210 | 11 | 02 | | 事业单位医疗 | 33.40 | 33.40 | 33.40 | | | | | | |

2025年一般公共预算基本支出预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保

单位：万元

| 部门预算支出经济分类科目 | | 政府预算支出经济分类科目 | | 本年一般公共预算基本支出 | | |
|--------------|----------------|--------------|-----------|--------------|---------|--------|
| 科目编码 | 科目名称 | 科目编码 | 科目名称 | 合计 | 人员经费 | 公用经费 |
| 合计 | | | | 1269.76 | 1165.81 | 103.95 |
| 30112 | 其他社会保障缴费 | 50102 | 社会保障缴费 | 0.56 | 0.56 | |
| 30102 | 津贴补贴 | 50101 | 工资奖金津补贴 | 59.79 | 59.79 | |
| 30103 | 奖金 | 50101 | 工资奖金津补贴 | 104.67 | 104.67 | |
| 30101 | 基本工资 | 50101 | 工资奖金津补贴 | 94.49 | 94.49 | |
| 30305 | 生活补助 | 50901 | 社会福利和救助 | 0.86 | 0.86 | |
| 30217 | 公务接待费 | 50206 | 公务接待费 | 1.00 | | 1.00 |
| 30202 | 印刷费 | 50201 | 办公经费 | 1.50 | | 1.50 |
| 30211 | 差旅费 | 50201 | 办公经费 | 2.00 | | 2.00 |
| 30228 | 工会经费 | 50201 | 办公经费 | 3.35 | | 3.35 |
| 30299 | 其他商品和服务支出 | 50299 | 其他商品和服务支出 | 5.50 | | 5.50 |
| 30207 | 邮电费 | 50201 | 办公经费 | 0.20 | | 0.20 |
| 30201 | 办公费 | 50201 | 办公经费 | 5.00 | | 5.00 |
| 30229 | 福利费 | 50201 | 办公经费 | 6.44 | | 6.44 |
| 30239 | 其他交通费用 | 50201 | 办公经费 | 16.05 | | 16.05 |
| 30302 | 退休费 | 50905 | 离退休费 | 98.41 | 98.41 | |
| 30108 | 机关事业单位基本养老保险缴费 | 50102 | 社会保障缴费 | 32.82 | 32.82 | |
| 30110 | 职工基本医疗保险缴费 | 50102 | 社会保障缴费 | 16.35 | 16.35 | |
| 30113 | 住房公积金 | 50103 | 住房公积金 | 32.06 | 32.06 | |
| 30103 | 奖金 | 50501 | 工资福利支出 | 229.68 | 229.68 | |
| 30112 | 其他社会保障缴费 | 50501 | 工资福利支出 | 2.87 | 2.87 | |
| 30102 | 津贴补贴 | 50501 | 工资福利支出 | 67.82 | 67.82 | |
| 30101 | 基本工资 | 50501 | 工资福利支出 | 192.83 | 192.83 | |
| 30299 | 其他商品和服务支出 | 50502 | 商品和服务支出 | 12.60 | | 12.60 |
| 30213 | 维修（护）费 | 50502 | 商品和服务支出 | 3.90 | | 3.90 |
| 30207 | 邮电费 | 50502 | 商品和服务支出 | 1.10 | | 1.10 |
| 30211 | 差旅费 | 50502 | 商品和服务支出 | 2.30 | | 2.30 |
| 30201 | 办公费 | 50502 | 商品和服务支出 | 5.00 | | 5.00 |
| 30202 | 印刷费 | 50502 | 商品和服务支出 | 2.80 | | 2.80 |
| 30229 | 福利费 | 50502 | 商品和服务支出 | 11.70 | | 11.70 |
| 30228 | 工会经费 | 50502 | 商品和服务支出 | 6.08 | | 6.08 |
| 30239 | 其他交通费用 | 50502 | 商品和服务支出 | 13.73 | | 13.73 |
| 30108 | 机关事业单位基本养老保险缴费 | 50501 | 工资福利支出 | 60.67 | 60.67 | |
| 30110 | 职工基本医疗保险缴费 | 50501 | 工资福利支出 | 33.40 | 33.40 | |
| 30113 | 住房公积金 | 50501 | 工资福利支出 | 65.24 | 65.24 | |
| 30107 | 绩效工资 | 50501 | 工资福利支出 | 73.29 | 73.29 | |
| 30231 | 公务用车运行维护费 | 50502 | 商品和服务支出 | 3.70 | | 3.70 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----|------------|-----|----|---------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 301 | 10 | 职工基本医疗保险缴费 | 505 | 01 | 工资福利支出 | 33.40 | 33.40 | 33.40 | | | | | | | | |
| 301 | 13 | 住房公积金 | 505 | 01 | 工资福利支出 | 65.24 | 65.24 | 65.24 | | | | | | | | |
| 301 | 07 | 绩效工资 | 505 | 01 | 工资福利支出 | 73.29 | 73.29 | 73.29 | | | | | | | | |
| 302 | 31 | 公务用车运行维护费 | 505 | 02 | 商品和服务支出 | 3.70 | 3.70 | 3.70 | | | | | | | | |

2025年一般公共预算“三公”经费预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| “三公”经费合计 | 因公出国（境）费 | 公务用车购置及运行费 | | | 公务接待费 |
|----------|----------|------------|---------|---------|-------|
| | | 小计 | 公务用车购置费 | 公务用车运行费 | |
| 4.70 | | 3.70 | | 3.70 | 1.00 |

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2025年项目支出预算表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| 类型 | 项目名称 | 项目单位 | 合计 | 本年拨款 | | | 财政拨款结转结余 | | | 财政专户管理资金 | 单位资金 |
|-------|-----------------|------------------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|----------|----------|------|
| | | | | 一般公共预算 | 政府性基金预算 | 国有资本经营预算 | 一般公共预算 | 政府性基金预算 | 国有资本经营预算 | | |
| | | | 1440.69 | 1440.69 | | | | | | | |
| | 302 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 1440.69 | 1440.69 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 南区劳务派遣人员经费2 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 7.04 | 7.04 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 北区政府购买人员经费2 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 3.74 | 3.74 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 驻村第一书记工作经费 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 2.00 | 2.00 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 2025年非税收入 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 25.00 | 25.00 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 招聘会及万人助万企业经费 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 15.00 | 15.00 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 三支一扶区级配套资金 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 187.00 | 187.00 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 北区政府购买人员经费1 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 4.06 | 4.06 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 南区劳务派遣人员经费1 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 10.81 | 10.81 | | | | | | | |
| 特定目标类 | 2025年就业补助资金区级配套 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 100.00 | 100.00 | | | | | | | |
| 特定目标类 | 2025年就业资金 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 26.00 | 26.00 | | | | | | | |
| 特定目标类 | 青年人才生活补贴 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | 1000.00 | 1000.00 | | | | | | | |
| 特定目标类 | 青年人才补贴 | 洛阳市孟津区人力资源服务中心 | 2.00 | 2.00 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 洛孟宾馆人员经费2 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 3.19 | 3.19 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 南区人员经费2 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 4.79 | 4.79 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 北区人员经费2 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 1.63 | 1.63 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 2025年非税收入 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 12.00 | 12.00 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 南区人员经费1 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 3.10 | 3.10 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 洛孟宾馆人员经费 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 31.82 | 31.82 | | | | | | | |
| 其他运转类 | 北区人员经费 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 1.01 | 1.01 | | | | | | | |
| 特定目标类 | 高层次才住房补贴 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | 0.50 | 0.50 | | | | | | | |

部门（单位）整体绩效目标表

(2025年度)

| | | | | |
|-----------------------|---|--|------------------------------|---|
| 部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | | | | |
| 年度履职目标 | <p>履职目标1. 严格落实党建工作责任制，聚焦区委中心工作，实施“聚力领航计划”，着力提高理论学习针对性和实效性，强化领导班子建设和党员教育管理，持之以恒正风肃纪，圆满完成区委下达的各项年度党建任务，使基层党组织坚强有力、能打硬仗，党员干部能力突出、作风优良。</p> <p>履职目标2. 完善“互联网+调解仲裁”服务平台，推进数字仲裁庭、智能仲裁院建设，提升劳动人事争议处理效能，劳动人事争议仲裁结案率达到90%以上、调解成功率达到60%以上。</p> <p>履职目标3. 坚持做好劳动保障监察日常投诉举报查处工作，定时开展日常巡查和宣传，加强对人力资源市场和用人单位招工行为的监管，第一时间快速反映受理信访案件，秉持以人为本，措施得力，行动迅速的观念，劳动保障监察案件查处率和法定时效结案率98%以上，劳动保障监察案件查处率和法定时效结案率98%。</p> | | | |
| 年度主要任务 | 任务名称 | | 主要内容 | |
| | 任务1、提升公共就业服务水平 | | 城镇新增就业人数6000人 | |
| | 任务2、完善困难群体就业服务 | | 全年实现就业380人 | |
| | 任务3、促进农村劳动力转移就业 | | 城镇新增转移农村劳动力全年新增1500人 | |
| | 任务4、进一步加大技能培训力度 | | 全年完成各类技能培训8000人次、新增技能人才7000人 | |
| | 任务5、专场招聘活动 | | 全年开展各类招聘会不低于10场 | |
| 预算情况 | 部门预算总额（万元） | | 2710.45 | |
| | 1、资金来源： | | (1) 政府预算资金 2710.45 | |
| | | | (2) 财政专户管理资金 | |
| | | | (3) 单位资金 | |
| | 2、资金结构： | | (1) 基本支出 1269.76 | |
| | | (2) 项目支出 1440.69 | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
| | 工作目标管理 | 年度履职目标相关性 | 相关 | 1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划，与国家、省宏观政策、行业政策一致；2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关；3. 确定的预算项目是否合理，是否与工作目标密切相关；4. 工作任务和项目预算安排是否合理。 |
| | | 工作任务科学性 | 科学 | 1. 工作任务是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门年度履职目标一致，是否能体现工作任务的产出和效果；2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标，绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致，是否能体现预算项目的产出和效果 |
| | | 绩效指标合理性 | 合理 | 1. 工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2. 工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3. 工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4. 是否与部门年度的任务数或计划数相对应。 |
| | 预算管理 | 预算编制完整性 | 完整 | 1. 部门所有收入是否全部纳入部门预算；2. 部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。 |
| | | 专项资金细化率 | 100% | 专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。 |
| | | 预算执行率 | ≥90% | 预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。 |
| | | 预算调整率 | ≤20% | 预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 |
| | | 结转结余率 | ≤10% | 结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。 |
| | | “三公经费”控制率 | ≤100% | “三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100% |
| | | 政府采购执行率 | 100% | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 |
| 决算真实性 | 真实 | 反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。 | | |

| | | | | |
|----------|----------|-------------|------|---|
| 投入管理指标 | 预算和财务管理 | 资金使用合规性 | 合规 | 部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。 |
| | | 管理制度健全性 | 健全 | 部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。 |
| | | 预决算信息公开性 | 公开 | 部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。 |
| | | 资产管理规范性 | 规范 | 部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。 |
| 绩效管理 | 绩效管理 | 绩效目标编制完成率 | 100% | 部门（单位）按要求编制绩效目标的项目数量占应编制绩效目标项目总数的比重。部门目标编制完成率=已完成绩效目标编制项目数量/部门应编制绩效目标项目总数*100% |
| | | 绩效监控完成率 | 100% | 部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100% |
| | | 绩效自评完成率 | 100% | 部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100% |
| | | 部门绩效评价完成率 | 100% | 部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100% |
| | | 评价结果应用率 | 100% | 绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100% |
| 产出指标 | 重点工作任务完成 | 重点工作任务1完成率 | 100% | |
| | | 重点工作任务2完成率 | 100% | |
| | | 重点工作任务3完成率 | 100% | |
| | | 重点工作任务4完成率 | 100% | |
| | | 重点工作任务5完成率 | 100% | |
| | 履职目标实现 | 履职目标1实现率 | 100% | |
| | | 履职目标2实现率 | 100% | |
| 履职目标3实现率 | | 100% | | |
| 效益指标 | 履职效益 | 提升公共就业服务水平 | 提升 | |
| | | 促进农村劳动力转移就业 | 促进 | |
| | 满意度 | 受益群众满意度 | ≥90% | |

部门预算项目绩效目标表

部门名称：洛阳市孟津区人力资源和社会保障局

单位：万元

| 单位编码（项目编码） | 项目单位（项目名称） | 项目分类 | 项目金额（万元） | | | | 绩效目标 | | | | | | | | |
|----------------------|------------------|-------|----------|---------|----------|-------|----------|---------------|-------|-------------|------|------------|-------|-----|--|
| | | | 资金总额 | 政府预算资金 | 财政专户管理资金 | 单位资金 | 成本指标 | | 产出指标 | | 效益指标 | | 满意度指标 | | |
| | | | | | | | 三级指标 | 指标值 | 三级指标 | 指标值 | 三级指标 | 指标值 | 三级指标 | 指标值 | |
| 302 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | | 1440.69 | 1440.69 | | | | | | | | | | | |
| 302001 | 洛阳市孟津区人力资源和社会保障局 | | 1380.65 | 1380.65 | | | | | | | | | | | |
| 41030825000000035345 | 招聘会及万人助万企业经费 | 其他运转类 | 15.00 | 15.00 | | 预算成本 | ≤15万元 | 开办招聘会工作完成率 | 100% | 促进辖区群众就业 | 促进 | 群众满意度 | ≥95% | | |
| | | | | | | | | 开办招聘会工作达标率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 开办招聘会工作及时率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035347 | 三支一扶区级配套资金 | 其他运转类 | 187.00 | 187.00 | | 预算总成本 | ≤187万元 | 三支一扶大学生 | ≥48人 | 大学生就业 | 促进 | 三支一扶大学生满意度 | ≥95% | | |
| | | | | | | | | 生活补贴发放足额率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 生活补贴及时率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035355 | 南区劳务派遣人员经费1 | 其他运转类 | 10.81 | 10.81 | | 预算成本 | ≤10.81万元 | 劳务派遣人员 | 18人 | 工作正常开展 | 保障 | 派遣人员满意度 | ≥95% | | |
| | | | | | | | | 工资发放足额率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 工资发放及时率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035357 | 北区政府购买人员经费1 | 其他运转类 | 4.06 | 4.06 | | 预算成本 | ≤4.05万元 | 政府购买人员 | 12人 | 工作正常运转 | 保障 | 政府购买人员满意度 | ≥90% | | |
| | | | | | | | | 工资发放足额率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 工资发放及时率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035343 | 驻村第一书记工作经费 | 其他运转类 | 2.00 | 2.00 | | 预算成本 | ≤2万元 | 驻村第一书记 | 2人 | 促进乡村振兴 | 促进 | 第一书记满意度 | ≥90% | | |
| | | | | | | | | 拨付工作经费足额率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 拨付工作经费及时率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035344 | 2025年非税收入 | 其他运转类 | 25.00 | 25.00 | | 预算成本 | ≤25万元 | 办公用品及耗材采购完成率 | 100% | 保障单位正常运转 | 保障 | 单位人员满意度 | ≥90% | | |
| | | | | | | | | 维修完成率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 办公用品及耗材采购合格率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 维修合格率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 工作完成及时率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 缴纳职工社保人数 | 1人 | | | | | | |
| | | | | | | | | 缴纳职工社保足额率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035346 | 北区政府购买人员经费2 | 其他运转类 | 3.74 | 3.74 | | | | | | | | | | | |
| 41030825000000035347 | 南区劳务派遣人员经费2 | 其他运转类 | 7.04 | 7.04 | | | | | | | | | | | |
| 41030825000000035369 | 2025年就业资金 | 特定目标类 | 26.00 | 26.00 | | | | | | | | | | | |
| 41030825000000035346 | 青年人才生活补贴 | 特定目标类 | 1000.00 | 1000.00 | | 预算总成本 | ≤1000万元 | 青年人才生活补贴发放及时率 | 100% | 促进青年人才就业 | 促进 | 青年人才满意度 | ≥90% | | |
| | | | | | | | | 发放青年人才生活补贴 | ≥210人 | | | | | | |
| | | | | | | | | 青年人才生活补贴发放精准率 | 100% | | | | | | |
| 41030825000000035346 | 2025年就业补助资金区级配套 | 特定目标类 | 100.00 | 100.00 | | 预算总成本 | ≤100万元 | 社保补贴 | ≥70人 | 提升辖区青年就业积极性 | 提升 | 群众满意度 | ≥95% | | |
| | | | | | | | | 培训补贴发放人数 | ≥300人 | | | | | | |
| | | | | | | | | 公益岗位补贴 | ≥310人 | | | | | | |
| | | | | | | | | 补贴发放精准率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 补贴发放及时率 | 100% | | | | | | |
| 302004 | 洛阳市孟津区人力资源服务中心 | | 2.00 | 2.00 | | | | | | | | | | | |
| 41030825000000035348 | 青年人才补贴 | 特定目标类 | 2.00 | 2.00 | | 预算成本 | ≤2.00万元 | 发放青年人才补贴人数 | ≥4人 | 促进辖区产业发展 | 促进 | 青年人才满意度 | ≥90% | | |
| | | | | | | | | 发放青年人才补贴精准率 | 100% | | | | | | |
| | | | | | | | | 发放青年人才补贴及时率 | 100% | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|----------------|-------|-------|-------|--|--|------|----------|---------------|------|------------|----|---------|------|--|--|--|--|--|
| 302011 | 洛阳市孟津区就业创业服务中心 | | 58.04 | 58.04 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 410308250000000037349 | 北区人员经费 | 其他运转类 | 1.01 | 1.01 | | | 预算成本 | ≤1.01万元 | 发放北区人员工资人数 | 1人 | 保障单位职工福利待遇 | 保障 | 单位职工 | ≥90% | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放北区人员工资足额率 | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放北区人员工资及时率 | 100% | | | | | | | | | |
| 410308250000000037350 | 南区人员经费1 | 其他运转类 | 3.10 | 3.10 | | | 预算成本 | ≤3.10万元 | 工资发放人数 | ≥3人 | 保障单位职工福利待遇 | 保障 | 单位职工满意度 | ≥90% | | | | | |
| | | | | | | | | | 资金发放足额率 | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 工资发放及时性 | 100% | | | | | | | | | |
| 410308250000000037351 | 洛孟宾馆人员经费 | 其他运转类 | 31.82 | 31.82 | | | 预算成本 | ≤31.82万元 | 发放洛孟宾馆人员社保足额率 | 100% | 保障单位职工福利待遇 | 保障 | 单位人员满意度 | ≥90% | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放洛孟宾馆人员社保及时率 | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放洛孟宾馆人员社保人数 | ≥8个 | | | | | | | | | |
| 410308250000000038550 | 2025年非税收入 | 其他运转类 | 12.00 | 12.00 | | | 预算成本 | ≤12.00万元 | 发放社保和生活补贴人数 | ≥8人 | 保障单位职工福利待遇 | 保障 | 单位职工满意度 | ≥90% | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放社保和生活补贴足额率 | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放社保和生活补贴及时率 | 100% | | | | | | | | | |
| 410308250000000071748 | 洛孟宾馆人员经费2 | 其他运转类 | 3.19 | 3.19 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 410308250000000071749 | 北区人员经费2 | 其他运转类 | 1.63 | 1.63 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 410308250000000071750 | 南区人员经费2 | 其他运转类 | 4.79 | 4.79 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 410308250000000038549 | 高层次才住房补贴 | 特定目标类 | 0.50 | 0.50 | | | 项目成本 | ≤0.50万元 | 发放高层次才住房补贴人数 | 100% | 促进辖区产业发展 | 促进 | 人才满意度 | ≥90% | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放高层次才住房补贴精准率 | 100% | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 发放高层次才住房补贴及时率 | 100% | | | | | | | | | |